|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Разработка моделей компетенций |
| **Цель проекта** | Внедрение в практику оценки персонала модели компетенций, соответствующей запросам компании. |
| **Аннотация проекта** | Модель компетенций представляет собой полный набор личностных и поведенческих характеристик, позволяющих человеку успешно выполнять соответствующие его должности функции и добиваться требуемых результатов. На основе модели компетенций разрабатываются формы оценки уровня развития компетенций сотрудников, которые в дальнейшем используются при отборе персонала, продвижении и ротации персонала, формировании кадрового резерва, оценки и аттестации, обучении и стимулировании персонала. |
| **Источники информации** | Организационные документы компании, информация о персонале |
| **Применяемые методики** | Анализ документов, интервью, тестирование |
| **Планируемые результаты** | Модель компетенций сотрудников компании |
| **Ключевые специалисты** | Сотникова Светлана ИвановнаМасалова Юлия АлександровнаКудаева Марина Михайловна |
| **Телефон для справок** | 8 (383)243-95-12 |
| **Диапазон стоимости** | договорная |
| **Срок реализации** | до 4 месяцев |
| **Потенциальные заказчики** | Компании, работающие в высококонкурентной среде; компании с четко прописанными бизнес-процессами. |